



RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

Março de 2017

ÍNDICE

1. Introdução	3
2. Objetivos.....	4
3. Diferenciações Salariais – Análise Quantitativa.....	4
4. Diferenciações Salariais – Análise Qualitativa	7
4.1. Diferenciações Salariais por Idade.....	9
4.2. Diferenciações Salariais por Habilitação Literária	9
4.3. Diferenciações Salariais por Categoria	10
5. Considerações Finais	10

M
NS
Lp.

1. INTRODUÇÃO

Nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº 18/2014, publicada em 7 de março, que adota medidas tendo em vista a promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens, a EDM- Empresa de Desenvolvimento Mineiro, SA apresenta o Relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens, tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas nas referidas remunerações, conforme definido no nº 2 da Resolução atrás referida.

Os dados utilizados no presente relatório reportam-se ao quadro de pessoal em dezembro de 2016.

Neste relatório foram consideradas as remunerações dos administradores da empresa embora essa matéria seja regida por legislação específica e da competência do Acionista único da EDM, o Estado Português.

O quadro de pessoal da empresa é constituído à data deste relatório por 16 trabalhadores, dos quais 8 são homens e 8 são mulheres, tendo saído 1 trabalhador no final do mês de dezembro de 2016. Assim e relativamente ao quadro de trabalhadores no dia 31 de dezembro de 2016 existe uma paridade de 50% mulheres e de 50% homens.

O Conselho de Administração é composto por três membros sendo, à data de dezembro de 2016, todos homens.

O quadro de pessoal em 31 de dezembro, incluindo o conselho de administração, apresenta a seguinte estrutura, 42,1% mulheres e 57,9% homens.

MG
→
Gh

2. OBJETIVOS

Com o presente Relatório pretende-se interpretar e compreender, se existem, e de que modo se verificam, diferenças remuneratórias entre homens e mulheres na EDM. Assim, o Relatório divide-se essencialmente em duas partes:

- Uma primeira parte, que constitui o ponto seguinte deste Relatório, - com “Diferenciações Salariais – análise quantitativa”, que visa uma apreciação referente aos trabalhadores da EDM de acordo com o sexo, os grupos etários, nível de habilitações e categorias, bem como, apresentando a remuneração média de dezembro de 2016, e a diferença salarial, segundo as mesmas variáveis.
- Uma segunda parte, “Diferenciações Salariais – análise qualitativa” onde são observadas e discriminadas as principais conclusões a retirar, fruto da análise às diferenciações salariais.

É de referir ainda que as análises efetuadas têm como referência o processamento do mês de dezembro de 2016 e o número de pessoas ao serviço nesse mês.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA

Nos quadros seguintes apresenta-se a estrutura de pessoal, incluindo o conselho de administração, bem como os salários processados no mês de dezembro por escalão etário e sexo.

MU
Le.

Quadro 1

	Escalões etários	M	H	Total	Representação	
					M	H
Pessoal em 31.12.2016 por escalão etário e sexo	25-29	1		1	100,0%	
	30-34		2	2		100,0%
	35-39		2	2		100,0%
	40-44		1	1		100,0%
	45-49	2		2	100,0%	
	50-54	1	2	3	33,3%	66,7%
	55-59	2	2	4	50,0%	50,0%
	60 ou mais	2	2	4	50,0%	50,0%
Total		8	11	19	42,1%	57,9%

Quadro 2

	Escalões etários	M	H
Salários médios em dezembro 2016 por escalão etário e sexo	25-29	€1.240,00	
	30-34		€1.645,00
	35-39		€1.321,73
	40-44		€3.479,43
	45-49	€1.625,00	€2.764,67
	50-54	€2.250,00	€1.491,62
	55-59	€2.201,77	€2.640,97
	60 ou mais	€1.308,56	€2.702,35

Nota: o processamento de dezembro contou com mais 1 trabalhador homem, que saiu em 27 de dezembro.

Quadro 3

	Categorias	M	H
Pessoal em 31.12.2016 por categoria	Contínuo		1
	Assistentes Administrativos	4	1
	Técnicos superiores	3	6
	Diretor	1	
	Administrador		3

Quadro 4

	Categorias	M	H
Salário médio mês de dezembro por categoria e por sexo	Contínuo		€1.055,40
	Assistentes Administrativos	€1.330,51	€1.150,00
	Técnicos superiores	€1.746,67	€1.761,98
	Diretor	€3.198,58	
	Administrador		€3.531,13

Quadro 5

	Habilitações	M	H
Pessoal em 31.12.2016 por habilitações e sexo	Secundário	3	1
	Bacharelato	1	1
	Licenciatura	2	5
	Mestrado	1	4
	Doutoramento	1	

MU
M
G.

Quadro 6

	Habilitações	M	H
Salários em dezembro de 2016 por habilitações e sexo	Secundário	1.274,02	1.055,40
	Bacharelato	1.500,00	1.150,00
	Licenciatura	2.724,29	2.522,89
	Mestrado	1.240,00	2.065,72
	Doutoramento	1.750,00	2.764,67

4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados em que se baseou o presente Relatório, em 31 de dezembro de 2016 os homens representavam a maioria dos trabalhadores da EDM incluindo o Conselho de Administração, com 57,9%, enquanto as mulheres representavam 42,1% (Quadro 1).

No mês de dezembro de 2016 a remuneração média da EDM, considerando o conselho de administração, foi de €1.980,40, sendo que nas mulheres o valor atingiu os €1.720,08 e nos homens os €2.153,95.

Na comparação salário homem/mulher o valor é superior nos homens em 25,2%, devido ao peso dos salários dos administradores que são todos homens.

Considerando apenas os trabalhadores o salário médio mensal na empresa, durante o mês de dezembro foi de €1.664,70, sendo que o salário médio das mulheres foi de €1.720,08 e o dos homens foi de €1.615,47.

Salário médio empresa	€1.980,40
Salário médio trabalhadores	€1.664,70

Salário médio mulher	€1.720,08
Salário médio homem	€2.153,95

MU
G.

No que se refere exclusivamente aos empregados, como se pode ver no quadro abaixo, o salário médio das mulheres é superior em 6,5 % ao dos homens.

Salário médio mulher	€1.720,08
Salário médio homem	€1.615,47

Na comparação do salário médio entre os trabalhadores quadros superiores verifica-se que o valor é superior nas mulheres, sendo que para esta situação contribuiu o facto dos quadros técnicos homens serem em maior número e daí a existência de vários níveis de vencimento.

Salário médio trabalhadora mulher	1.720,08
Salário médio quadro superior trabalhadora mulher	2.109,65

Salário médio trabalhador homem	1.615,47
Salário médio quadro superior trabalhador homem	1.761,98

Se considerarmos os salários dos administradores a situação inverte-se sendo o salário médio dos homens superior, dado que todos os administradores são homens.

Salário médio homem com administradores	2.153,95
Salário médio quadro superior com administradores	2.364,20

Relativamente a outras componentes das remunerações dos trabalhadores, subsídio de assiduidade e de transporte, a situação entre homens e mulheres é idêntica, uma vez que o primeiro é uma percentagem do salário e o segundo é um valor fixo igual para todos.

4.1. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE

Sobre a diferenciação salarial por estrutura etária (Quadro 2) da EDM registam-se as seguintes conclusões:

A faixa etária entre os 55-59 e a de mais de 60 anos é que regista maior número de trabalhadores com um total de 8, dos quais 4 são homens e 4 são mulheres, seguida das faixas etárias dos 50-54 anos com 3 trabalhadores dos quais 2 são mulheres.

As faixas etárias com menor número de trabalhadores foram as dos 25-29 anos e 40-44, cada faixa etária com apenas 1 trabalhador, 1 mulher e 1 homem respetivamente.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que em média os homens ganham mais do que as mulheres, sendo o grupo etário acima dos 60 anos onde se verifica a maior diferença. Apenas no grupo etário dos 50-54 é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens.

Alguns grupos etários não têm representação feminina pelo que não é possível qualquer tipo de comparação.

4.2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA

A estrutura por habilitação literária dos trabalhadores da EDM referente a dezembro 2016 (Quadro 5 e 6) permite-nos retirar as seguintes conclusões:

Nos homens a habilitação literária predominante é a licenciatura e nas mulheres o ensino secundário.

O nível de habilitação literária com maior representatividade na EDM, entre homens e mulheres, é a licenciatura com 37% do total.

Em termos de remuneração média, a diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária de doutoramento, mas essa situação na data do relatório

já não se verifica. Por sua vez, as diferenças salariais entre homens e mulheres ao nível da licenciatura é de 8% a favor das mulheres.

4.3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR CATEGORIA

Em dezembro de 2016 a distribuição dos trabalhadores por categorias, consta do Quadros 3 e 5.

Os trabalhadores estavam distribuídos por 5 categorias, sendo que uma delas é a de administrador.

A categoria com mais trabalhadores, 9, é a de técnico superior sendo que 6 são homens e 3 são mulheres, seguida da categoria de assistente administrativo com 5 trabalhadores, dos quais 1 era homem e 4 eram mulheres.

Importa salientar que o conselho de administração não tem representação feminina, não sendo possível efetuar comparações.

Nas categorias onde é possível efetuar comparações, assistente administrativo e técnico superior, a diferenciação salarial é praticamente inexistente entre homens e mulheres para os técnicos superiores, auferindo as mulheres mais 15,6% que os homens no grupo de assistentes administrativos. As categorias de contínuo e de diretor são representadas apenas por 1 trabalhador cada, respetivamente 1 homem e 1 mulher, sendo que os 3 administradores são homens.

A categoria que apresenta o maior nível de remuneração média é a de administrador seguido da de diretor.

5. **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O quadro de pessoal, excluindo a administração, da EDM é constituído atualmente por 16 trabalhadores, dos quais 8 são homens e 8 são mulheres.

MS
27
G
Lh.

O Conselho de Administração é composto por três membros sendo, à data de 31 de dezembro de 2016, todos homens.

Ao nível dos quadros superiores, excetuando os administradores, verifica-se que existem mais homens que mulheres, 6 homens e 3 mulheres, sendo que nas funções administrativas de secretariado e pessoal, contabilidade e serviços de apoio existem mais mulheres.

Esta situação já se encontra também diagnosticada no Plano de Igualdade do Género que foi aprovado em 2015.

A idade média dos trabalhadores da EDM, em 31 de dezembro de 2016, situava-se nos 46 anos. A faixa etária com mais trabalhadores situa-se acima dos 50 anos, sendo que apresenta ainda a maior representação masculina, 6 homens e 5 mulheres. A maioria dos trabalhadores frequentou o ensino superior (68,4%), com uma maior representação masculina. Relativamente às mulheres verifica-se que 50% detém a licenciatura.

A categoria de técnico superior, que detém o maior número de trabalhadores, é também maioritariamente representada por homens. Metade das mulheres detém a categoria de assistente administrativo.

Nos níveis de habilitação literária onde é possível efetuar comparações, as diferenças salariais entre homens e mulheres são praticamente inexistentes.

10 de março de 2017

O Conselho de Administração



Rui da Silva Rodrigues, Presidente



Mário Jorge Ferreira Guedes, Vogal



Luís António Pita Ameixa, Vogal